Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»
От 26.05.2016 г. № 52

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МБУ ИГО
«Центр культуры и досуга»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Положение "Об Антикоррупционной Политике" (далее "Положение") разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

1.2.Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3.Антикоррупционные меры МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2.ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1.Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия: Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика - деятельность МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции; **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» по антикоррупционной политике, направленной на выявление,

изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

3.ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1.Положение отражает приверженность МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для предприятия тарифах, а также стремление МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.
3.2.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» ставит перед собой цели:
- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и сотрудникам;
- вменить в обязанность сотрудников МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4.ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1.Все сотрудники МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.
4.2.Директор МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.
4.3.Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.
4.4.Директор и руководители структурных подразделений МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.
4.5.При создании системы мер противодействия коррупции МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:
4.5.1.Принцип соответствия работы предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.
4.5.2.Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
4.5.3.Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4.5.4.Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.
4.5.5.Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
4.5.6.Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
4.5.7.Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5.АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
5.2.С учетом изложенного всем сотрудникам МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6.ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1.Подарки, которые сотрудники от имени МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» на деловое гостеприимство МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» или общенациональными праздниками (Новый Г од, 8 марта, 23 февраля, день культуры, день пожилого человека и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);
- приобретаться по согласованию с директором МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса деловой этики, другим внутренним документам МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и нормам применимого законодательства.

6.2.Не допускаются подарки от имени МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7.УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с директором МБУ ПГО «Центр культуры и досуга».

8.ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой деятельности.

8.2.Взаимодействие с государственными служащими от лица МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики предприятия и должны быть

предварительно одобрены таким лицом.

8.3.Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и законодательства РФ.

8.4.Работники предприятия самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.
9.2.В МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования
руководства предприятия (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес директора МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.
9.3.Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.
9.4.Соблюдение сотрудниками МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
9.5.В МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному

лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10.ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНРАГЕНТОВ

10.1. МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
10.2. МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор конарагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:
- анализ рынка предлагаемых услуг;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;

- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.

10.4. МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу предприятия.
10.5 МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения

коррупции.
10.6. **В** соответствии с антикоррупционной оговоркой МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и его контрагенты (партнеры) обязаны:
- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;
- ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.
10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у МБУ Г1ГО «Центр культуры и досуга» объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и ее контрагентом и дает право предприятию расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменным уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

11.1. МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

9. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

12.1.В антикоррупционную политику МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.
12.2.Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие положения о конфликте интересов;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, стандартной антикоррупционной оговорки;
12.3.Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:
- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
12.4. Обучение и информирование работников:
- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
12.5.Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:
- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

10. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1.В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.
13.2.При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

11. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

14.1.Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятием и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи

несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.
14.2.Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий.
14.3.Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», задокументированы и доступны для проверки.
14.4.Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности предприятия строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

12.ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1.МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

13. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

16.1.Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:
- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство предприятия и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.
-

14.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

17.1.Директор и сотрудники всех подразделений МБУ ПРО «Центр культуры и досуга», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ ПГО «Центр культуры и досуга», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.о