Приложение № 15

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***заведующего методическим отделом***

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(ф.и.о.) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 балла  Ниже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 3 балла  Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3. | Выполнение плана ЦКиД по доходам.  **- ежеквартально** | Сверх плана (увеличе-ние на 30 %)- 3 баллов  100% - 1 балла,  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4 | Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг (оценивается по результатам письменного опроса, анкетирования) **- ежеквартально** | 85% - 2 балла,  менее 85% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Количество культурно – досуговых мероприятий подготовленных или проведенных с участием работника. **- ежеквартально** | От 20 и более -15 баллов  От 10-15 – 10 баллов  От 5-9 – 5 баллов  Ниже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, праздниках, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня- **ежеквартально** | Да – 2 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные–3 б.  Областные, межрайон-ные –2 балла  Районные – 1 балл  Онлайн-конкурсы – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг. **- ежеквартально** | Да от 1 до – 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Предоставление мониторинговых исследований по различным направлениям деятельности **- ежеквартально** | Без замечаний- от 1 до 3 б.  С замечаниями – 0 б. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Подготовка и размещение информации о деятельности учреждения и коллективов на сайте, в газете - **ежекварт.** | Да – 2 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы – **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки. **- 1 раз в год** | Да – 2 балла  Нет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 15 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)