

В организациях

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также для повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в краевых государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти края, принято постановление Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

Данным Постановлением утверждены:

- Примерные антикоррупционные стандарты государственного учреждения Хабаровского края, государственного унитарного предприятия Хабаровского края;
- Примерное положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном учреждении Хабаровского края, государственном унитарном предприятии Хабаровского края.

Принципы урегулирования конфликта интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

- усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;
- ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
- перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;
- предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;
- иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противечащие действующему законодательству.



Управление Губернатора и Правительства края
по противодействию коррупции
Телефон «горячей линии»:
+7 (4212) 32-75-30

Правительство Хабаровского края



ПАМЯТКА

Что нужно знать о конфликте интересов на государственной гражданской службе, в организациях

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

(ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Конфликт интересов по «кругу лиц»

Следует учитывать, что личная заинтересованность государственного гражданского служащего (далее - служащий) может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например: друзья служащего, его родственники, граждане или организации, с которыми служащий связан финансовыми или иными обязательствами; бывший работодатель; организации, владельцем, руководителем которых являлся служащий до поступления на государственную службу.

Служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с государственной службой, сведения отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование неконфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.



Предотвращение и урегулирование конфликта интересов на государственной службе

1. Государственный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Государственный служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Ответственность за несоблюдение законодательства по противодействию коррупции

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами, предусмотрено применение следующих дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии.

В силу статьи 59.2 Федерального закона от 27.04.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

КУМОВСТВО, ПРОТЕКЦИОНИЗМ, СВОЙСТВО

