

КАК ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ БЫВШИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Любая компания может выступать как работодатель для бывших государственных и муниципальных служащих, поэтому напоминаем правила приема на работу таких кандидатов.

Работодатель в течение 10 дней после заключения трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим сообщает об этом представителю нанимателя по последнему месту службы кандидата.

Порядок информирования установлен Постановлением Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29.

За неисполнение этой обязанности установлена административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ. Штраф на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Согласовывать свое трудоустройство с предыдущим работодателем бывший государственный или муниципальный служащий должен только в том случае, если фирма занимается бизнесом в той сфере, которую чиновник регулировал. Возможно, он даже инспектировал эту компанию, проверял, не нарушает ли та закон.



**По статистическим данным Генеральной
прокуратуры Российской Федерации,
число привлеченных
к административной ответственности
в соответствии со ст. 19.28 и 19.29 КоАП РФ
ежегодно растет**

**ЗА
КОРРУПЦИЮ**

**расплачивается
каждый из нас**

**Телефон для получения
консультации:**

☎ 8 (4212) 32-98-47



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**



**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ
О КОРРУПЦИИ**

**ПОМОЩЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ УСТРАНИТЬ
РИСКИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ И КТО ДОЛЖЕН ЕЙ ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ?

Под коррупцией понимается «злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица».

Противодействовать коррупции должны не только правоохранительные органы, как принято считать, но и институты гражданского общества, организации и физические лица в пределах их полномочий.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



Коррупция в компании может привести к ощутимым финансовым потерям, уголовной ответственности руководства и разрушению бизнеса.

Все большую актуальность для менеджмента и бенефициаров бизнеса приобретают стандарты добросовестного и этичного поведения, внедряемые в рамках процедур антикоррупционной политики организаций. Связано это с тяжестью санкций, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства, и широкой правоприменительной практикой привлечения к ответственности физических и юридических лиц за правонарушения коррупционного характера.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

КОМПАНИЯ

КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ

ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО

ст. 204; 204.1; 204.2; 291.1; 291.2 УК РФ

ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО

ст. 19.28; 19.29 КоАП РФ

ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО

Дисциплинарная и гражданско-правовая ответственность

ПРИМЕРЫ САНКЦИЙ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Статья УК РФ	Санкция
204.2 «Мелкий коммерческий подкуп»	Штраф до 500 тыс. руб. / в размере заработной платы или иного дохода за период до 6 месяцев, либо исправительные работы до 1 года, либо ограничение свободы до 2 лет, либо лишение свободы до 1 года.
291.2 «Мелкое взяточничество»	Штраф до 1 млн руб. / в размере заработной платы или иного дохода за период до 1 года, либо исправительные работы до 3 лет, либо ограничение свободы до 4 лет, либо лишение свободы до 3 лет.

РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ ЗА НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ ИМЕНИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (СТ. 19.28 КОАП РФ)

Сумма незаконного вознаграждения	Санкция
Меньше или равна 1 млн руб.	От 1 млн руб. до трехкратной суммы незаконного вознаграждения
Больше 1 млн руб. и меньше или равна 20 млн руб.	От 20 млн руб. до 30-кратной суммы незаконного вознаграждения
Больше 20 млн руб.	От 100 млн руб. до 100-кратной суммы незаконного вознаграждения