

Свердловская область  
Муниципальное бюджетное учреждение  
Пышминского городского округа  
«Центр культуры и досуга»

---

**ПРИКАЗ № 130**

от 15 декабря 2021 года

**О внесении изменений в приказ МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» от 15.08.2017 № 70 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»**

Руководствуясь Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приложение к Положению о порядке установления стимулирующих выплат с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» и изложить его в следующей редакции:

Приложение № 34 «Оценочный лист деятельности специалиста по охране труда и технике безопасности» (Прилагается).

2. Данный приказ вступает в силу с 20 декабря 2021 года.

Директор МБУ ПГО  
«Центр культуры и досуга»



Н.В. Гончарова

Приложение № 34

к положению о порядке установления стимулирующих выплат  
с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности специалиста по ОТ и ТБ МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_

(ф.и.о.)

за \_\_\_\_\_ 202\_\_ года.

(квартал)

**за уровень профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности  
и ответственности при выполнении поставленных задач**

№	Целевые показатели эффективности деятельности работника	Оценка выполнения критериев	Коэффици- циент	Коммента- рии	Ответственный
1.	Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил ТБ, противопожарной безопасности - <b>1 раз в квартал</b>	Отсутствие замечаний – 0,2 коэфф. Наличие несущественных замечаний – 0,1 коэфф. Наличие существенных замечаний – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.
2.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение инструкций по охране труда - <b>1 раз в квартал</b>	Отсутствие замечаний – 0,1 коэфф. Наличие существенных замечаний – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.
3.	Организация мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, рациональных режимов труда и отдыха - <b>1 раз в квартал</b>	Надлежащее – 0,1 коэфф. Ненадлежащее – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.
4.	Отсутствие травм, полученных на производстве работниками учреждения - <b>1 раз в квартал</b>	Отсутствие травм - 0,1 коэфф. Наличие травм – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.
5.	Участие по благоустройству территории, косметический ремонт в здании - <b>1 раз в квартал</b>	Надлежащее – 0,1 коэфф. Ненадлежащее – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.
6.	Отсутствие обоснованных замечаний по выполнению должностных обязанностей со стороны руководства учреждения, соблюдении трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдение правил	Отсутствие замечаний – 0,1 коэфф. Наличие существенных замечаний – 0 коэфф.			Директор Гончарова Н.В.

	ТБ, ОТ, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка учреждения культуры – <b>1 раз в квартал</b>				
7.	За расширенный объём работы (обслуживаемый участок 17 структурных подразделений)	Надлежащее - 0.7 коэфф. С несущественными замечаниями – 0,2 коэфф. Ненадлежащее – 0 коэфф.			
	При 100% выполнении целевых показателей персональный коэффициент		2,5		

Директор МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_ Н.В.Гончарова