

Приложение 7
УТВЕРЖДЕНА:

приказом МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»
от 26.05.2016 г. № 52

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»**

Конкретные процессы и виды деятельности МБУ ПГО «ЦК и Д» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ПГО «ЦК и Д» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в МБУ ПГО «ЦК и Д» которые являются «ключевыми» для совершения коррупционных правонарушений	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
Прием на работу в организацию	директор	Деньги, ценные бумаги, имущество (в том числе подарки), оказание услуг имущественного характера
Перевод с должности на должность	директор	
Использование имущества и помещений организации в личных целях	директор, заместитель директора	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	директор, главный бухгалтер	
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи директора, заместителя директора, главного бухгалтера	