Приложение № 34

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности **редактора** отдела культурно-просветительской работы

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий. **- ежеквартально** | 100% - 3 баллаНиже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана по доходам отдела культурно-просветительской работы**- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4 | Выполнение плана по посещаемости официальных групп Интернет-сетей (4500 посещений за квартал – 100%) **- ежеквартально** | 100% - 1 баллНиже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  5 | Выполнение плана по просмотрам передач в социальных группах Интернет-сетей (16500 прос-мотров за квартал) **- ежеквартально** | 100% - 1 баллаНиже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Ведение картотеки внештатных авторов, формирование и расширение авторского актива **- ежеквартально** | Да – 1 баллаНет – 0 баллов. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Количество отредактированных к выпуску в эфир тематических рубрик мероприятий (одна рубрика в каждом эфире) - **ежеквартально** | От 100 и более – 4 баллаОт 50 до 100 – 2 балла До 50 – 0 баллов  |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Участие работника в фестивалях, конкурсах областного и международного уровня.**- ежеквартально** | Международные – 4баллаОбластные – 3 баллаМежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 балл. |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов. **- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные – 3 баллаМежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов и книги отзывов. Исполнитель-ская дисциплина. Соблюдение требований по ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг.**- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы**-2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Редактирование материалов социально значимых мероприятиях.(количество и степень важности)- **ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки. **- 1 раз в год** | Да –2 балл Нет -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 15 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)