Приложение № 11/1

К положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности **методиста (0,5 ст.)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДК

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года  **Комаровский ДК, Чернышевский ДК**

 (квартал)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 1 баллНиже - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 2 | Выполнение плана Дома культуры по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 1 балл.Ниже – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 3. |  Ведение клубных формирований **- ежеквартально** | До 2 к/ф – 0 баллов Свыше 2-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Заведующий ДК |
| 4 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | 10 и более -10 балловОт 5 до 9 - 5балловОт 3 до 5 – 3 балла.Менее 3 – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 5 | Участие его коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня **- ежеквартально** | Международные –4 баллаОбластные – 3 балла.Межрайонные – 2 баллаРайонные - 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 6 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные-3 балла межрайонные – 2 балла Районные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 7 |  Выполнение плана ДК по доходам **– ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 2 балла100% - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов и книги отзывов.Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ, Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг. **- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 9 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 10 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 11 | Участие в выездных мероприятиях МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» (количество и степень важности) **- ежеквартально** | Да от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 12 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки**- 1 раз в год** | Да – 2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Тарасова Е.В. |
| 13 | Наличие грамот, благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да- от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)